

合肥大学

学校简介

合肥大学坐落于以“大湖名城、创新高地”著称的安徽省省会—合肥市，是一所“改革中诞生，开放中成长，创新中发展”的大学，被誉为“中国应用型本科高校第一方阵的排头兵”、“中德务实合作的成功典范”、“合肥市工程师培养的摇篮”，办学层次和综合实力持续提升，2024年获批为安徽省重点支持立项建设博士学位授权单位。

学校开设本科专业 53 个，涵盖 7 大学科门类，拥有国家级及省级一流本科专业建设点 29 个，在招生专业中对接安徽省新兴产业的专业占比超 92%；现有硕士学位授权点 18 个，**工程学学科稳居 ESI 全球排名 1%**，两位学者入选全球前 2% 顶尖科学家“年度影响力”榜单。学校加强有组织科研，拥有各级各类科研平台 25 个，具备完备科研条件，与科大讯飞、合肥综合性国家科学中心人工智能研究院、科大硅谷等 60 余家企事业单位开展深度合作，积极参与合肥产业研究院工作，助力高端产业智库建设。

学校现为省级重点立项建设博士学位授予单位，正加速推进国内一流、国际有影响力的高水平应用型大学建设，发展势头强劲。

招聘对象

海内外优秀博士研究生及高层次人才。

学校待遇

学校实行编制内聘用，除国家规定的工资、福利、保险外，另提供安家费、购房补贴、科研启动经费、平台建设及配套保障。

分层待遇标准

1. 第一类、第二类人才：待遇面议
2. 第三类人才：安家费及购房补贴 60-100 万元；自然科学科研启动费 60-80 万元，人文社科 20-30 万元；年薪 40-60 万元
3. 第四类人才第一层次：安家费及购房补贴 50 万元；自然科学科研启动费 30 万元，人文社科 12 万元
4. 第四类人才第二层次：安家费及购房补贴 40 万元；自然科学科研启动费 20 万元，人文社科 8 万元
5. 第四类人才第三层次：安家费及购房补贴 30 万元；自然科学科研启动费 10 万元，人文社科 4 万元
6. 优秀人才可额外享受奖励性安家费 10-20 万元
 - 微电子、集成电路、人工智能等急需紧缺专业，安家费与购房补贴可适当提高、一人一议
 - 合肥市区无住房者，可申请校内人才公寓周转房
 - 首次合同履行 8 年，首任聘期 3 年（含 1 年试用期），实行聘期目标考核，符合条件可校内晋升职称
 - 基本安家费按人才层次与业绩核定，首聘期考核优秀可发放奖励性安家费

中南大学湘雅基础医学院

学校简介

中南大学坐落在中国历史文化名城——湖南省长沙市，占地面积 317 万平方米，跨湘江两岸，依巍巍岳麓，环境幽雅。学校秉承百年办学积淀，弘扬以“知行合一、经世致用”为核心的大学精神，力行“向善、求真、唯美、有容”的校风，坚持办学特色，服务国家和社会重大需求，改革创新，追求卓越。

中南大学湘雅基础医学院肇始于 1914 年的湘雅医学专门学校，并伴随“百年湘雅”的发展不断成长壮大，是我国现代基础医学的发祥地之一，2000 年中南大学合并组建后成立新的基础医学院，逐步成长为集教学、科研和社会服务于一体的医学基础教育和基础医学高级专门人才培养和科学研究基地，获评“全国教育系统先进集体”，入选全国基础学科拔尖学生培养计划 2.0 基地。

招聘岗位

（一）战略主导人才

申请条件：具有战略思维，以及统筹学科发展规划，带领本学科赶超或引领国际先进水平的能力。

（二）学科领军人才

申请条件：具有创新性思维，学术能力精湛，致力于学科领域重大创新性和关键性技术研究，取得国内外同行公认的重要成就。

（三）青年创新人才

申请条件：具有突出的科研攻坚和技术创新能力，学术思想活跃，取得显著的研究成果和重要学术成就，或研究方向具有重要创新前景，有成为相关领域学术带头人的发展潜力。

（四）优秀青年教师

申请条件：取得较突出的研究成果，有较大发展潜力，包含特聘教授/特聘研究员、特聘副教授/特聘副研究员、讲师/助理研究员等岗位。

（五）全职博士后

申请条件：近三年在海内外高校或科研机构获得博士学位，并在攻读博士期间取得较好的研究成果。

聘任待遇

以事业编制聘用，按入选类型提供具有竞争力的薪酬待遇、科研经费、购房补贴及安家费，提供良好的办公环境和实验室条件，配置团队进人指标和博士招生指标，妥善安排子女入学入托等。

华南农业大学

华南农业大学是国家双一流建设高校、全国重点大学、广东省与农业农村部共建高校，坐落于广州，总占地面积 8211 亩，形成“五湖四海一片林”校园格局华南农业大学。办学始于 1909 年，1952 年组建华南农学院，1984 年更名华南农业大学。以农业科学、生命科学为优势，农、工、文、理、经、管、法、艺等多学科协调发展；设 25 个学院（部），98 个本科专业，13 个博士一级学科、29 个硕士一级学科、12 个博士后流动站，作物学为国家“双一流”建设学科。

2026 年主要岗位及待遇

（一）全职博士后（紫荆博士后）

- 岗位：面向全校优势学科招收全职博士后

- 待遇：

A 档：税前年薪 33 万元

B 档：税前年薪 28 万元

C 档：税前年薪 23 万元

可叠加国家 / 省级资助，最高可达 48 万元

缴纳社保公积金，享公费医疗；可落户，子女入读附属幼儿园、小学

（二）高层次人才 / 优秀青年人才

岗位：教授、副教授、优秀青年博士等

待遇：

纳入事业编制，聘独立 PI，直聘博导/硕导

提供安家费 30 万元起，科研启动费按学科匹配

提供人才公寓/周转房；子女入园入学配套完善

享大湾区个税优惠，协助办理人才优粤卡、人才绿卡

（三）辅导员/行政等事业编岗位

岗位：辅导员、管理岗、实验岗等

待遇：事业单位编制，按国家及广东省政策执行薪酬福利广东省人力资源和社会保障厅

哈工大郑州研究院

哈工大郑州研究院暨哈尔滨工业大学产教融合人才培养基地（郑州）是哈尔滨工业大学和郑州市人民政府基于战略发展需要，为贯彻实施国家创新驱动发展战略，围绕区域产业特色，服务经济发展需求，共同举办的具有综合职能的省级新型研发机构，位于郑州市中原科技城龙湖东北侧，规划总建筑面积约 39 万平方米。

研究院打造“大师+团队”人才体系，下设“两院八所”十个科研机构，组建了由国家级人才领衔的两百余人国际化人才队伍；已获批工信部重点实验室、省级博士后创新实践基地等多个创新平台，科研仪器设备累计投入约 2.37 亿元，先进高端设备占比超 60%。

依托哈工大资源与河南、郑州引才政策，研究院聚焦医学健康、光电融合、电子信息、智能制造、新能源、智能建造等领域，致力于打造中部地区高水平创新平台与人才高地。

二、招聘岗位及条件

（一）高层次人才系列

领军人才：国际公认高水平原创成果，国家级人才 / 一等奖主要完成人 / 国家级平台 / 重大项目负责人等，≤50 周岁

卓越人才：国家级青年人才 / 二等奖主要完成人 / 重点项目负责人等，≤40 周岁

拔尖人才：学科前列、具国家级青年人才计划潜力，≤35 周岁

（二）研究员系列

特任研究员：国家自然科学基金面上及以上 / 重点研发计划课题负责人，≤45 周岁

常规研究员：高水平大学博士，独立科研与代表性成果，≤40 周岁

特任副研究员：知名大学博士，1-2 个聘期可晋升研究员，≤35 周岁

常规副研究员：知名大学博士，独立科研与代表性成果，≤32 周岁

（三）博士后系列

海内外高水平大学 / 科研机构应届博士（三年择业期内），全职在站，≤35 周岁，分优秀博士后、常规博士后两档。

三、岗位待遇（税前，不含国家/地方配套）

1. 高层次人才

领军人才：年薪一人一议；可享事业编制，配团队/博导/办公实验场地，协助申郑州 70-800 万元人才奖励+购房补贴、人才公寓，协助申各级人才项目

卓越人才：年薪 70 万元，安家费 110 万元，科研启动费 200-400 万元

拔尖人才：年薪 55 万元，安家费 50 万元，科研启动费 100-200 万元

2. 研究员系列

特任研究员：年薪 45 万元，安家费 40 万元，科研启动费 100 万元

常规研究员：年薪 40 万元，安家费 30 万元，科研启动费 30 万元

特任副研究员：年薪 35 万元，安家费 20 万元，科研启动费 20 万元

常规副研究员：年薪 30 万元，安家费 20 万元，科研启动费 20 万元

均可提供事业编制，配办公实验场地，协助申人才公寓与各级人才项目

3. 博士后系列

优秀博士后：年薪 35 万元，科研启动费 10 万元；叠加省市在郑补贴最高可领 62 万元，出站留豫安家补贴 20 万元

常规博士后：年薪 25 万元
均可申人才公寓，优先留院，在站可申报院聘副高。